

Sportvissen op de Kempense Plassen is
onze passie!



Beleidsplan van Philips Hengelsportvereniging.

dd. 22 sept 2018



*DE JUISTE KOERS VOOR PHILIPS HENGELSPORTVERENIGING
Beleidsplan 2018 – 2023*

Inhoudsopgave

1.	Samenvatting.....	4
2.	Inleiding.....	5
2	De Philips Hengelsportvereniging.....	6
2.1	De Historie.....	6
2.2	De vereniging nu.....	6
3	Onze missie.....	7
3.1	Onze visie.....	7
4	Organisatorische structuur.....	7
4.1	Organisatie-organogram.....	7
4.2	Organisatieopbouw.....	8
5	SWOT analyse (Analyse van Sterkten, Zwakten, Kansen en Bedreigingen)	11
5.1	Gewenste situatie	11
5.2	Doelstellingen	11
5.3	Acties om doelstellingen te behalen.....	11
5.4	Opleidingen voor leden.....	12
6	De analyse van ons ledenbestand gesplitst per type visser.....	12
7	Verdere aandachtsgebieden voor de vereniging.....	13
7.1	Infrastructuur:.....	13
7.2	Algemene organisatie:.....	13
7.3	Wedstrijdorganisatie:	14
7.4	Onderhoud:.....	14
7.5	Visstandbeheer:	14
8	Belangrijke extra aandachtsgebieden	15
8.1	Het verder ontwikkelen van het actieve jeugdbeleid.....	15
8.2	Betrokkenheid van leden gaan vergroten en vrijwilligers werven	15
8.3	Voldoen aan wettelijke normen.	16
9	Evaluatie	16

1. Samenvatting

Philips Hengelsportvereniging is een bloeiende vereniging met verschillende typen vissers, enthousiaste leden en gezonde financiën. Het kader is op niveau en is groot genoeg om de leden goed te kunnen ondersteunen.

De komende jaren wil de vereniging aan alle leden in alle categorieën een goede visgelegenheden kunnen bieden, zodat alle leden zichzelf kunnen ontwikkelen in hun sport. Dit houdt in dat leden met name de jeugd begeleiding zullen krijgen, om zo alle benodigde vaardigheden aan te leren die komen kijken bij verantwoord omgaan met vis en het verbeteren van de vaardigheden. De jeugdige vissers zullen onverminderd begeleid en gesteund worden door de commissies en zal erop gericht zijn te genieten en te leren in onze geweldige sportvisserij. Deze visie zal worden uitgewerkt in de visie van onze Karper Commissie (KC) en Wedstrijd Commissie (WC) die volgend jaar ontwikkeld gaat worden.

Een vereniging zonder leden is geen vereniging en daarom worden alle leden betrokken bij het reilen en zeilen van de vereniging. Leden hebben inspraak in de manier waarop het beleid wordt uitgevoerd en worden uitgenodigd hier actief over mee te denken. Ook kunnen de leden zelf actief bijdragen aan het toewerken naar de vereniging die we willen zijn.

Met dit plan wordt er een begin gemaakt met het in werking stellen van deze activiteiten. Dit gebeurt vanuit de structuur die bekend is; de commissies die in opdracht van het bestuur en de Algemene Ledenvergadering concreet invulling geven aan de nieuwe plannen die hier beschreven zijn. Hierbij zullen de commissies actief leden gaan betrekken en werven bij de invulling van deze plannen.

Zo draagt iedereen bij aan het verenigen van onze Hengelsportvereniging. Samen komen we verder, samen vormen we de vereniging.

2. Inleiding

Het beleidsplan 2018 – 2023 van Philips Hengelsportvereniging heet ‘De juiste koers voor Philips Hengelsportvereniging’. Dit plan beschrijft de huidige situatie en de gewenste situatie van onze vereniging op het gebied van Sportvisserij voor de komende jaren.

Halverwege 2016 is er een start gemaakt met een beleidstraject voor de vereniging, aansluitend op de ideeën die er waren vanuit het bestuur en een aantal scheidende Commissieleden. Enkele bestuursleden hebben zich gebogen over de vraag welke richting de vereniging op wil. Aan de hand van de input die is gekregen, is dit beleidsplan dat nu voor ligt opgesteld.

Dit beleidsplan heeft een looptijd van 5 jaar en zal elk jaar worden actualiseerd. Hoewel het lastig is om ver in de toekomst te kijken, wil Philips Hengelsportvereniging aan de hand van dit plan toewerken naar de stip op de horizon die in dit plan gepresenteerd wordt.

Binnen onze sport en hobby zijn er veel veranderingen gaande. Het sportverenigingsklimaat verandert het vinden en binden van vrijwilligers is lastiger geworden, leden zijn minder betrokken bij de vereniging maar stellen wel hoge eisen aan het kader en de faciliteiten van de vereniging. Subsidiegelden vanuit de overheid en Sportvisserij Nederland nemen af en de hengelsport kampt met een zware periode waarin blijkt dat de leeftijd van leden, zonder ander beleid, zal toenemen en de jeugdige betrokkenheid zal afnemen.

Het is niet lastig om in te schatten welk effect de bovengenoemde zaken zullen hebben voor de vereniging. Toch wil de vereniging zich onverminderd inzetten, middels het bestuur, (commissie)leden en de schaarse vrijwilligers om de doelen die in dit beleidsplan naar voren zullen komen, te bereiken.

Door de juiste koers voor de vereniging uit te stippelen, willen we Philips Hengelsportvereniging naar een hoge en stabielere plan tillen. Dat doen we onder meer door ons kader uit te breiden en te versterken, actiever jeugdbeleid te ontwikkelen en de leden te betrekken bij wat er speelt en wat er moet gebeuren binnen de vereniging.

Graag nodigen we alle leden uit om kennis te nemen van dit beleidsplan. We zien het plan als een uitdaging om samen met iedereen die op welke manier dan ook betrokken is bij de vereniging, de handen uit de mouwen te steken en aan de slag te gaan. We vormen samen de vereniging en zijn dan ook allen verantwoordelijk van het slagen van dit plan.

Na een korte uiteenzetting van de geschiedenis van onze vereniging, wordt de plaats van de vereniging in de huidige maatschappij, sport- en hobbywereld uiteengezet, door middel van interne- en externe analyses. Vervolgens zal de gewenste situatie gepresenteerd worden en de daarbij behorende doelstellingen. Tot slot zal uitgewerkt worden hoe deze doelstellingen geïmplementeerd zullen gaan worden.

2 De Philips Hengelsportvereniging

2.1 De Historie

De oprichting van onze vereniging was op: "7 december 1948"

Bij de oprichting was vereniging een onderdeel van de personeelsvereniging van Philips, alleen medewerkers en gepensioneerde medewerkers konden lid worden. Niet personeelsleden konden wel van het bestuur een vergunning krijgen om te mogen vissen op het viswatergebied van de vereniging. Nog later werden ook niet medewerkers van Philips toegestaan als voorwaardig lid van Philips Hengelsportvereniging. De Philips Hengelsportvereniging groeide gestadig. In januari 1951 telde de vereniging reeds meer dan zevenhonderd leden.

De aankondiging dat een eigen viswater van circa 5 ha, prachtig gelegen in de directe omgeving van Eindhoven, binnen afzienbare tijd werkelijkheid zou gaan worden, deed menig hengelaar besluiten ook lid te worden van de vereniging. Naast de aanleg van een eigen viswater waren in samenwerking met andere hengelsportverenigingen alle kanalen in en om Eindhoven gepacht voor de hengelsport.

5 Maart 1952 is de grondslag gelegd voor het aanleggen van een eigen viswater. Niet zo maar een vijvertje, maar vijf hectare water te midden van een recreatieoord, dat later in totaal een oppervlakte van vijftien hectaren zal beslaan. Tijdens de ledenvergadering van 1955 deelde het bestuur de leden mede dat 75.000 m² grond was aangekocht. Het gebied was bedoeld voor de aanleg van de tweede vijver.

Zogezegd zo gedaan en het gebied is nu bekend als de Kempense Plassen, eigendom van de Philips Hengelsportvereniging.

2.2 De vereniging nu

De vijvers worden door een stel enthousiaste vrijwilligers onderhouden. Door hun inspanningen is in de mooie omgeving van Veldhoven een oase van natuurschoon en rust ontstaan.

Een aparte kleine vijver en twee grote visvijvers, totaal zo'n 13 hectare groot op een terrein van 16 hectare, die eigendom zijn van de Philips Hengelsportvereniging en alom bekend staan als het mooiste hengelsportgebied in de verre omtrek. De vijvers zijn voor ieder lid toegankelijk en iedereen kan lid worden.

Philips Hengelsportvereniging is er alles aan gelegen om hun leden het zo aantrekkelijk mogelijk te maken. Zo is er ieder jaar een ledenvergadering, waar ieder lid welkom is en zijn voor of tegen kan laten horen. Ook worden er ieder jaar diverse wedstrijden gehouden, waarbij prachtige prijzen worden gewonnen. Het viswater is van een zeer hoge kwaliteit en wordt een aantal malen per maand uitgebreid bemonsterd. De verkregen gegevens worden door de commissie verantwoordelijk voor het viswaterbeheer en het bestuur vervolgens geanalyseerd, zodat onze leden verzekerd zijn van optimaal viswater.

3 Onze missie

“Sportvissen op de Kempense Plassen is onze passie!”

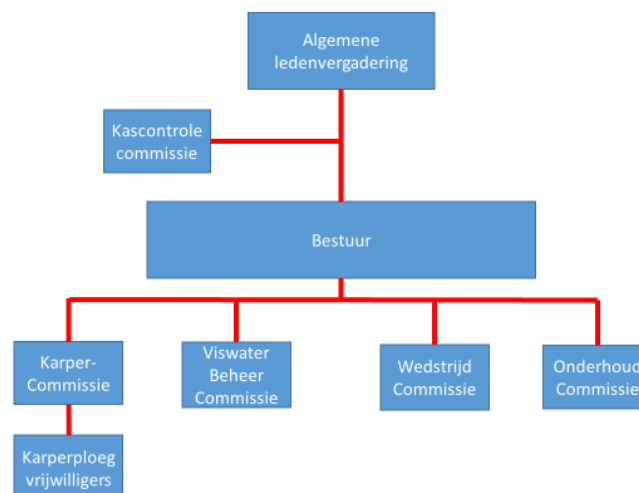
3.1 Onze visie

- *Bovengenoemde missie is waar we ons voor inzetten. Gezamenlijk met bestuursleden, (commissie)leden, partners en sponsors willen we dit realiseren. Elke dag opnieuw.*
- *Onze wateren zijn goed toegankelijk en bereikbaar, de visstand is duurzaam, gezond en gevarieerd, zodat elk type sportvisser hier met plezier kan (blijven) vissen.*
- *(Nieuwe) leden kunnen makkelijk instromen en hebben inspraak in het dagelijkse reilen en zeilen via de ingestelde commissies.*
- *We werken actief en nauw samen met eigen leden en externe instanties, communiceren open, vormen een klankbord, zijn een inspiratiebron en volwaardig gesprekspartner en handelen proactief.*

4 Organisatorische structuur

4.1 Organisatie-organogram

De vereniging wordt op dit moment bestuurd door 7 bestuursleden, die leiding geven aan 3 Commissies. De algemene ledenvergadering beslist jaarlijks over het te volgen beleid. De commissies worden op hun beurt ondersteund door aangewezen bestuursleden en hebben hun eigen schare van vrijwilligers. In het volgende organogram zal de structuur van de vereniging verder uiteengezet.



4.2 Organisatieopbouw

Onze vereniging bestaat uit de volgende bestuursorganen:

- *Algemene Leden Vergadering (ALV)*
- *Kascontrole commissie*
- *Bestuur*
 - *Dagelijks bestuur (DB)*
- *Commissies*
 - *Karper Commissie (KC)*
 - *Viswater Beheer Commissie (VBC)*
 - *Wedstrijd Commissie (WC)*
 - *Onderhoud Commissie (OC)*

Algemene Leden Vergadering (ALV)

De leden van een vereniging bepalen voor de vereniging het beleid en activiteiten voor de komende periode. De leden hebben in principe alle bevoegdheden die niet door de wet zijn bepaald, of zijn opgedragen aan het bestuur of commissies. Dit laatste moet dan wel in de statuten zijn beschreven. Omdat het ondoenlijk is leden dagelijks te raadplegen over allerlei dagelijkse zaken of uitgaven, wordt een bestuur samengesteld. Dit gebeurt tijdens de Algemene Leden Vergadering (ALV).

De ALV heeft het laatste woord over de inhoud van de statuten en ook alleen de ALV kan besluiten de vereniging te ontbinden. Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging en heeft eigen taken en verantwoordelijkheden. De ALV mag dus niet besturen. Wel kan de ALV, wanneer zij het niet eens is met het gevoerde beleid, aan de bestuurders ontslag verlenen.

Tot de bevoegdheid van de ALV behoren in principe de volgende zaken:

- *wijziging van de statuten*
- *benoemen en afzetten bestuurders*
- *dechargeren van bestuurders (het 'eervol ontslaan' van een bestuurder, de ALV kan een decharge tegengaan, b.v. wanneer een penningmeester zijn jaarrekening nog niet af heeft) goedkeuring van de begroting en de jaarrekening*
- *het uitsluiten van een lid*

De vereniging wordt gevormd door haar leden. De leden hebben invloed op het beleid van de vereniging via de ALV. Deze wordt ten minste eenmaal per jaar gehouden; elk lid wordt daarvoor bij convocatie opgeroepen en is in de vergadering stemgerechtigd. Bij deze ALV presenteert het bestuur de resultaten van de vereniging en nieuwe plannen.

Ook legt het bestuur verantwoording af over het financieel beleid en wordt het bestuur ter zake gedechargeerd na controle door de kascontrole commissie.

Het bestuur bepaalt de vergaderagenda. Leden kunnen enkel onderwerpen naar voren brengen door een motie in te dienen of door het bestuur voorafgaand aan de vergadering schriftelijk te verzoeken een onderwerp op de agenda te zetten. De statuten of het huishoudelijk reglement kunnen bepalen dat zo'n verzoek ingediend moet worden door een bepaald minimaal aantal leden en of een dergelijk agendapunt al of niet verplicht moet worden opgenomen.

Kascontrole Commissie

De Kascontrole Commissie wordt elk jaar gekozen door de ALV en heeft tot taak het controleren van de jaarrekening die wordt opgemaakt door de penningmeester. Verder kan de kascommissie een oordeel uitspreken over het gevoerde financiële beleid en kan ook de begroting controleren.

De kascommissie adviseert de ALV wel of niet decharge te verlenen aan het gehele bestuur voor het gevoerde financieel beleid.

Bestuur

Het bestuur wordt uit de leden gekozen en vertegenwoordigen de vereniging (in en buiten rechte). Zij zijn belast met de dagelijkse gang van zaken. Het bestuur heeft ten opzichte van de vergadering eigen rechten en plichten. Het bestuur is bevoegd om het dagelijkse beleid van de vereniging te bepalen, geheel conform het beschrevene in onze statuten en huishoudelijk reglement. Het bestuur zit de ALV voor en bepaalt de agenda van de vergadering.

De taken van het bestuur (bestaande uit VZ, secretaris, penningmeester, ledenadministratie en drie algemene bestuursleden), bestaat uit:

- *Het leiden van de vereniging*
- *Secretariaat (verslaglegging, secretariael jaarverslag, post, archief, website en Social-Media)*
- *Financiën (begroting, financieel jaarverslag, betalingen, sponsoring en verzekeringen)*
- *Coördinatie van de verschillende commissies*

Dagelijks bestuur (DB)

Het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) is een uit het bestuur aangewezen groep personen die namens het bestuur beslissingen kan nemen die geen of weinig uitstel verdragen.

Commissies

Verschillende commissies zijn door het bestuur ingesteld als verlengstuk van het bestuur voor een specifieke taak en om de afstand van de doelgroep richting het bestuur te verkleinen. Een commissie is nooit zelfstandig en is altijd verantwoording verschuldigd aan het bestuur. Het bestuur van onze vereniging houdt zich het recht voor om een advies of actie van een commissie te negeren of te overrulen als het niet in het algemeen belang is van de vereniging. In de meeste commissies is er een bestuurslid toegevoegd als linking-pin tussen de commissie en het bestuur. Elke commissie dient inhoudelijk te voldoen aan de regels gesteld in onze statuten en huishoudelijk reglement.

Viswater Beheer Commissie (VBC)

De VBC is door het bestuur aangesteld met leden die zich willen inzetten voor dit specialistische vakgebied en heeft op zijn beurt weer een groep van actieve leden verzameld die op basis van afspraken bereidwillig zijn de VBC te ondersteunen met de organisatie van het onderhoud van de vijvers, viswaterbeheer en bijhouden van vissterfte. Tevens heeft de VBC voorzittende taak in de samenstelde Viswater Beheer Commissie, met als voornaamste taak het advies richting bestuur ivm visuitzet.

Wedstrijd Commissie (WC)

De WC wordt samengesteld uit leden die zich willen inzetten voor de wedstrijden gehouden op de Kempense Plassen. Het bestuur heeft zich gecommitteerd aan drie verplichte wedstrijden: het Koningsvissen, de Krulbokaal en de Henk van den Bogaardbokaal. Daarnaast heeft de WC zich gecommitteerd aan het organiseren van karperwedstrijden en de jaarlijkse selectiewedstrijd voor de Nationale jeugd als selectiewedstrijd voor het Europese Kampioenschap Jeugd Karper Vissen te Tsjechië. Alle anderen formele wedstrijden bekend gesteld in het jaarlijkse wedstrijdschema zullen onder de organisatorische vlag van de WC plaatsvinden. Tevens heeft de WC een gezamenlijke taak in de Viswater Beheer Commissie. ¹

Karper Commissie (KC)

De KC wordt samengesteld uit leden die zich willen inzetten voor dit specialistische vakgebied en heeft op zijn beurt weer een groep van actieve leden verzameld die op basis van afspraken bereidwillig zijn de KC te ondersteunen met de organisatie van de jaarlijkse karper wedstrijden en het onderhoud van de vijvers gericht op de karpervisserij. Tevens heeft de KC een gezamenlijke taak in de Viswater Beheer Commissie.

Onderhoud Commissie (OC)

De OC wordt samengesteld uit leden die zich willen inzetten voor het vakgebied Onderhoud Visvijvers en wordt aangestuurd door 2 bestuursleden. De KC, VBC en WC dienen met deze commissie afspraken te maken voor eventuele onderhoudsklussen op en rond onze vijvers.

¹ Er wordt ook wekelijks een vrijblijvende wedstrijd georganiseerd op maandagochtend in het kader van het 'Knakenvissen'. Dit is geen formele wedstrijd, maar is een wedstrijd op basis een onderlinge competitie. Deze wordt georganiseerd door leden van WC en/of het bestuur. Aan deze onderlinge wedstrijd kunnen geen rechten worden ontleent.

5 SWOT analyse (Analyse van Sterkten, Zwakten, Kansen en Bedreigingen)

Sterkten	<ul style="list-style-type: none"> • Groot aantal leden • Financieel gezond • Voldoende kader • Stabiel bestuur
Zwakten	<ul style="list-style-type: none"> • Ongelijke ledenopbouw • Te weinig vrijwilligers en bereidheid vrijwilligers neemt af • Leden stappen snel over naar andere verenigingen ivm contributie • Geen onderbouwde toekomst visie tot nu toe
Kansen	<ul style="list-style-type: none"> • Regiofunctie benutten en campings meer benaderen • Overheden, leveranciers en partners zijn positief en willen meewerken • Sportvisserij neemt toe in populariteit bij jeugd, m.n. Karpervissen • De timing is perfect voor een nieuwe stap in samenwerking andere verenigingen
Bedreigingen	<ul style="list-style-type: none"> • Nog meer afhakende vrijwilligers op gebied onderhoud visvijvers • Veel concurrentieaanbod voor jeugd, andere sporten • Hoge kosten voor aanschaf gespecialiseerde sportvisserij materieel • Relatief hoge contributiekosten en inschrijfgelden

5.1 Gewenste situatie

De vereniging heeft zich naar aanleiding van de huidige situatie en de voorgaande SWOT-analyse een aantal doelen gesteld voor de periode 2018 – 2023.

5.2 Doelstellingen

1. *Ledenaantal laten groeien, door het huidige ledenbestand te behouden en uit te breiden door nieuwe leden te werven.*
2. *Huidige leden een beter visbestand bieden, voor iedere doelgroep.*
3. *Alle vijvers moeten beschikbaar zijn voor alle vissers, maar specialisatie moet mogelijk zijn per vijver.*
4. *Werven meer vrijwilligers.*

5.3 Acties om doelstellingen te behalen

Actie	Doelstelling			
	1	2	3	4
<i>Leden werven bij jeugd en campinggasten</i>	X		X	
<i>Meer sponsoring bewerkstelligen.</i>	X			
<i>Actief beleid voor huidige en nieuwe leden door aanbod workshops en evenementen</i>	X		X	
<i>Meer samenwerken met partners (hengelsportverenigingen en – bedrijven) in onze regio.</i>	X			
<i>Drempelwaarde om lid te worden verlagen.</i>	X			
<i>Proactief social-mediabeleid.</i>	X	X	X	

	<i>Doelstelling</i>			
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
<i>Succesvolle werving van vaste groep vrijwilligers.</i>				<i>X</i>
<i>Waarderen en belonen vrijwilligers borgen, door bijvoorbeeld het vrijwilligerswerk flexibeler te maken.</i>				<i>X</i>
<i>Werk actief mee aan de open communicatie via social-media.</i>	<i>X</i>	<i>X</i>		<i>X</i>
<i>Weet wat er leeft onder jou populatie, door middel van open inloopavonden en enquêtes.</i>	<i>X</i>	<i>X</i>		

5.4 Opleidingen voor leden

Het bestuur stelt dat elk lid en/of commissielid in de gelegenheid wordt gesteld om deel te nemen aan opleidingen die worden gegeven door Sportvisserij Nederland op het gebied van coaching, watermanagement en visstand beheer. Ook bestaat er de mogelijkheid om deel te nemen aan evenementen van andere partners, zoals informatieavonden en seminars. Het bestuur zal na berichtgeving zich inzetten om dit verzoek mogelijk te maken en als er kosten aan verbonden zijn aan bepaalde activiteiten wordt per activiteit gekeken of het bestuur de benodigde kosten zal vergoeden.

6 De analyse van ons ledenbestand gesplitst per type visser

Van belang is om te weten welke typen sportvissers gebruik maken van onze vereniging. Dit is hieronder beschreven. De onderverdeling van typen per verschillende disciplines en sub disciplines zijn:

1. De Witvisser

1.1. Wedstrijdvisser (competities bij een of meerdere verenigingen, voornamelijk wedstrijden)

1.2. Vaste stok op karper-visser (kleine karpers met vaste stok)

1.3. Recreatief witvisser (mooi weer, rust en lekker buiten)

2. De Karpervisser

2.1. Fanatiek karpervisser (vissen op grote karper inclusief nachtvisser)

2.2. Recreatief karpervisser (karper vangen)

3. De Roofvisser

3.1. Kunstaasvisser gaat met kunstaas op baars, snoekbaars en snoek

3.2. Aasvisser gaat met aas op baars, snoekbaars en snoek

4.. Vliegvisser

7 Verdere aandachtsgebieden voor de vereniging

7.1 Infrastructuur:

- *Voor alle typen vissers geldt dat het van belang is dat er een goede bereikbaarheid van de visplaats is gewaarborgd.*
- *Er voldoende parkeergelegenheid te zijn voor alle vissers op alle vijvers. De visser van tegenwoordig heeft vele attributen en neemt deze ook mee naar de vijver om zijn sport te beoefenen.*
- *Er een centrale plaats van samenkomst zijn, voorafgaand aan een vissessie of viswedstrijd.*
- *Voor het 'Karperputje' geldt specifiek dat men vist in een apart deel dat beschikbaar is voor uitzet van grotere hoeveelheid, kleinere karpers inclusief zitplaatsen.*
- *Voor alle recreanten dient de vereniging zo veel mogelijk beschikbare plaatsen in drukkerie periode aan de waterkant te reserveren, ook tijdens de georganiseerde wedstrijden.*
- *Voor karpervissers dienen de plaatsen waar men kan vissen ruim te zijn voor een grotere hoeveelheid uitrusting en toegang buiten de reguliere dagtijden garanderen.*
- *Voor de roofvissers en vliefvissers moeten ook de stekken goed bereikbaar en ruim zijn, gelijk aan alle specialistische manieren van vissen met werphengels.*
- *Voor groepen vissers met een beperking of rolstoelgangsters is een invalidesteiger gebouwd. Deze moet veilig zijn en goed begaanbaar.*
- *In het algemeen geldt dat er voldoende parkeergelegenheid moet zijn voor alle georganiseerde evenementen wedstrijden, de beschoeiing moet veilig en goed zijn, wegen moeten goed begaanbaar zijn, toegankelijkheid van oevers en viswater moeten gegarandeerd kunnen worden.*

7.2 Algemene organisatie:

- *Niet specifiek maar algemene zaken moeten geregeld worden zoals vergunning, viswaterbeheer en algemeen onderhoud.*
- *Veiligheid bij noodweer en zware regen moet worden gegarandeerd door middel van voldoende schuilplaatsen. Tevens is het verplicht om bij onweer met direct gevaar van inslag de hengels per omgaande uit het water te halen op last van de organisatie.*
- *Effort moet worden gestoken in betere controles op het naleven van ons beleid. Dit is een taak waar het bestuur en de commissies zich voor willen gaan inzetten. Controles dienen regelmatig worden gehouden en niet alleen overdag, maar ook tijdens avonden en nachten.*
- *Voor de groep vissers met een beperking moet de vereniging zorgvuldig te werk gaan en liefst een vast team van vrijwilligers ter ondersteuning aanstellen, ook beschikbare (verbruiks-) materialen zoals hengels, aas en voer kan vanuit de vereniging en hun sponsoren beschikbaar worden gesteld. Als dit niet kan dan tenminste voorrang geven aan de behoefte van deze groepen vissers.*

7.3 Wedstrijdorganisatie:

- *Voor wedstrijden geldt dat de organisatie moet zijn gegarandeerd vanuit bestuur en commissies.*
- *Men werkt met draaiboeken voor wedstrijden en (wedstrijd) reglementen.*
- *Afspraken worden met de vissers gemaakt hoe het wedstrijdverloop zal zijn in de voorbereiding en tijdens en na de wedstrijden.*

7.4 Onderhoud:

- *Plaatsen moeten altijd beschikbaar en bevisbaar te zijn, zeker tijdens de georganiseerde wedstrijden.*
- *De visstekken moeten per visserijsoort genummerd zijn.*
- *Voor het 'Karperputje' moeten de beschikbare visplaatsen voor een bepaald aantal vissers worden ingericht, rekening houdend dat tijdens een wedstrijd er altijd vrije plekken moeten worden gereserveerd voor recreanten, met uitzondering als het bestuur dit anders heeft bepaald.*
- *Onderhoud aan steiger en begaanbaar pad tot steiger moet altijd zijn gegarandeerd.*
- *Het onderhoud dient ook gericht te zijn op de algemene voorzieningen zoals clubhuis, toegang, weg en parkeergelegenheid.*

7.5 Visstandbeheer:

- *Het visstandbeheer moet erop gericht zijn dat voor alle typen vissers het visaanbod verantwoord en ruim moet zijn. Voor alle visserij op de Kempense Plassen bestaat de variatie van vis uit: voorn, karper, brasem, baars, winde, steur, snoek en zeelt. Alleen de verhoudingen per vijver kan anders zijn, dit al naar gelang de visserij specifieke doelgroepen per vijver.*
- *Op het 'Karperputje' zal het bestand van kleine bevisbare karper groter zijn dan de rest, echter in evenwicht met de natuurlijke balans van een vijver. Bij overdaad van een bepaald soort vis zal er worden bijgevoerd, als de natuurlijke balans wordt verstoord.*
- *Voor vijver 1 zal het bestand voornamelijk gericht zijn op variatie en hoeveelheid vis geschikt voor alle typen vissers. Ook hier zal moeten worden bijgevoerd, zodat de natuurlijke balans niet wordt verstoord. Er dienen voldoende schuilplekken te zijn voor de vis, zodat de aalscholvers en snoek de vijvers niet compleet leeg kunnen vissen.*
- *Voor vijver 2 zal het bestand voornamelijk bestaan uit de grotere soorten van bepaalde vissen. Ook hier zal worden bijgevoerd, als de natuurlijke balans wordt verstoord. De selectie van het karperras zal zeer gevarieerd worden opgezet en ook hier zal de vijver worden ingericht met schuilplaatsen door middel van natuurlijke variatie.*
- *Voor de roofvisser moet er op beide bevisbare vijvers voldoende baars- en snoekbestand zijn, maar dan rekening houdende met het andere uitgezette visbestand op deze vijvers.*
- *Voor vliegvisserij geldt hetzelfde als bovengenoemd, maar dan gericht op hun vissoorten.*
- *De waterkwaliteit dient naar opvolgen van de populatie worden gemonitord en gemonsterd.*

In het onderstaand schema is weergegeven waar onze typen vissers hun sport c.q. hobby kunnen beoefenen. In principe kan een visser met beperking vissen op alle vijvers al naar gelang welke visserij hij wil beoefenen. Een maal per week is er een mogelijkheid geboden aan een groep vissers met een beperking, dat ze onder begeleiding vissen op vijver 1, de invalidesteiger.

	<i>'Karperputje'</i>	<i>Vijver 1 (wedstrijd-)</i>	<i>Vijver 2 (sport-)</i>
<i>De Witvis visser</i>	X	X	X
<i>De Karper visser</i>		X	X
<i>De Roofvis visser</i>		X	X
<i>De Vliegvisser</i>		X	X

8 Belangrijke extra aandachtgebieden

8.1 Het verder ontwikkelen van het actieve jeugdbeleid

De jeugd is momenteel de meest levendige en grootste nieuwe groepering binnen de karper visserij van de vereniging. Er zijn natuurlijk ook enkele uitzonderingen die onder de hoede vallen van de witvisvisserij, maar het is wel een behoorlijk kleiner percentage. Met jeugd worden niet alleen formele jeugdleden bedoeld, maar alle vissers onder de 18 jaar oud. De afgelopen jaren heeft dit zich automatisch zo ontwikkeld en wordt dit door onze partner verenigingen ook geconstateerd. Zelfs Sportvisserij Nederland heeft deze tendens geconstateerd. De jeugd wil wel gaan vissen, maar dan uitsluitend op de grotere vissen, kortom op karpers. Dit is ook te danken aan een groot aantal geënthousiasmeerde karpervissers en de mogelijkheden die de jeugd heeft om te gaan vissen in buitenlandse bestemmingen.

Om deze ontwikkelingen in goede banen te leiden en de jeugd op te leiden tot een volwaardige beschermer van ons kapitaal, het visbestand, zullen we de nadruk moeten leggen om de jeugd de kneepjes van het vak te leren. Dit is al ingezet met de nauwe samenwerking met de Karper afdeling van de hengelsportvereniging de Ruischvoorn te Tilburg. Sinds 3 jaar werken we gezamenlijk aan de Jeugd Carp Clinics en de Jeugdwedstrijden georganiseerd door beide verenigingen. Om dit door te zetten, en de jeugd ook in de komende jaren te behouden als actieve aanwinst van onze vereniging zullen we allen, zelfs de allerjongsten met nadruk moeten gaan opleiden. Hierin wordt geen onderscheid gemaakt welk type visserij de jeugd wilt uitoefenen.

8.2 Betrokkenheid van leden gaan vergroten en vrijwilligers werven

Regelmatig komt het voor dat de Algemene Ledenvergadering slecht wordt bezocht, of dat leden ondanks de nodige communicatie niet op de hoogte zijn van wat er zich afspeelt binnen de vereniging. Het bestuur wil de betrokkenheid van leden bij de club vergroten en het groepsgevoel vergroten.

Vanaf volgend jaar zal er gestart worden met nieuwe activiteiten die de onderlinge band tussen leden vergroot en ook zal het bestuur en de commissies meer communiceren over wat er gebeurt binnen de vereniging. De social-media is al enkele jaren op dit pad aan de slag en er wordt gezocht om actief de leden om hun mening te gaan vragen door de commissies. Er wordt gedacht aan enquêtes, inloopavonden, gezamenlijke bezoeken aan beurzen en fabricageprocessen op het gebied van onze visserij. Hierdoor zal de vereniging meer een eenheid gaan vormen en zal de stap naar meer vrijwilligers wellicht ook makkelijker worden.

8.3 Voldoen aan wettelijke normen.

- *De vereniging dient te voldoen aan alle wettelijke normen aangaande de visserijwet en andere algemene wetgeving.*
- *Nieuwe wet 'Algemene Verordening Gegevensbescherming' (AVG)*
De vereniging voldoet aan de normen van de AVG voor wat betreft de administratie. Een extra aandachtspunt is wel de communicatie. Al jaren publiceren wij namen en foto's van wedstrijdwinnaars, met de stelregel dat mensen die niet op deze te plaatsen foto willen worden afgebeeld, dit kunnen aangeven aan degene die de foto maakt. De regel zal volgend jaar worden aangescherpt met: Bij inschrijving aan een wedstrijd heeft u geen bezwaar tegen publicatie van uw naam en foto op onze media. De foto's en namen zullen alleen worden gebruikt op onze FaceBook pagina en/of website.

9 Evaluatie

Met dit beleidsplan is een eerste stap in de richting gezet die we als vereniging willen volgen. Het beleid dat hier is neergezet is echter dynamisch en zal mee veranderen met de vereniging en ontwikkelingen in de samenleving en de regio. Hierdoor is het van belang om regelmatig het beleid aan te passen of uit te breiden.

Daarnaast is het van belang dat het beleid gevolgd wordt en er stappen worden gezet in de ontwikkeling ervan. Een jaarlijkse evaluatie zal hiertoe bijdragen en dient als moment om het beleid waar nodig aan te passen.

De eerste evaluatie zal elk jaar na goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering van dit beleidsplan plaatsvinden. Na deze eerste evaluatie die vooral gericht zal zijn op de manier waarop het beleidsplan ontvangen is en er gestart is met de uitvoering ervan, zal eenmaal per jaar een evaluatiemoment gepland worden.

Het bestuur ziet het plan als een kans om al het potentieel van de vereniging te benutten. Het bestuur kan dit echter niet alleen en heeft de hulp nodig van vrijwilligers en leden om alle doelen te bereiken. Samen komen we verder, samen vormen we de vereniging.